



КОДЕКС ЭТИКИ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ И ОФИЦЕРОВ ИФЛА

IFLA Code of Ethics for the Members of the Governing Board and Officers
<http://www.ifla.org/V/cdoc/Code-of-Ethics.htm>

ПРЕАМБУЛА

Настоящий Кодекс этики разработан для Правления и офицеров, в рамках утвержденных документов: Устава, Процедурных правил, Стратегии, заявлений и Основных ценностей ИФЛА. Кодекс утверждает фундаментальные принципы, которые позволяют Правлению ИФЛА иметь представление о том, что является разумным, справедливым и целесообразным для осуществления целей и задач ИФЛА. Он предназначен также для того, чтобы помочь членам Правления и сотрудникам, работающим в различных структурах ИФЛА, лучше понимать и обеспечивать соответствующее управление ИФЛА.

(ИФЛА — это федерация библиотечных и информационных ассоциаций и учреждений со всех частей света. Многие из членов федерации приняли профессиональные кодексы этики. Кодексы этики доступны на IFLANET: <http://www.ifla.org/V/cdoc/Code-of-Ethics.htm>).

КОДЕКС ЭТИКИ

Общие положения по управлению

Управление ИФЛА должно осуществляться Правлением беспристрастно, справедливо и ответственно, в целях достижения и соблюдения интересов организации.

ИФЛА должна иметь независимое, активное, добросовестное и компетентное Правление, члены которого выполняют свои обязанности в качестве руководителей наилучшим образом, без получения материальной компенсации или прибыли.

Члены Правления согласны следовать миссии, задачам, стратегии, заявлениям и Основным ценностям ИФЛА и вносить свой вклад в развитие стратегических направлений деятельности Федерации.

Правление должно регулярно представлять отчеты членам и подразделениям ИФЛА о результатах своих программ и деятельности, об их содержании, области применения и целях.

Члены Правления должны выполнять свои обязанности с уважением, доверием и открытостью друг к другу и офицерам ИФЛА, признавая необходимость защищать персональную информацию и информацию ограниченного доступа.

ИФЛА должна следовать стратегии, не допускающей прямых или непрямых конфликтов интересов членов Правления. Такая стратегия не допускает получение даров или вступление в договорные отношения с реальным или потенциальным поставщиком товаров или услуг; вступление в отношения с организацией, имеющей конкурентные или конфликтные интересы; а также регулирует степень раскрытия ситуации, требуемой при возможном конфликте интересов или последствиях несоблюдения стратегии.

Правление ИФЛА обеспечивает соответствие Устава, Процедурных правил, политики и заявлений Федерации требованиям времени, а также ясный характер данных документов и наличие в них необходимых принципов эффективного управления, прозрачности, отчетности, прав человека и общественного доверия.

Отношения с членами и партнерами

Правление должно регулярно представлять отчеты членам и подразделениям ИФЛА о результатах своих программ и деятельности, об их содержании, области применения и целях.

Члены Правления должны выполнять свои обязанности с чувством ответственности и уважения к членам и партнерам, образующим подразделения ИФЛА, следуя Основным ценностям, профессиональной этике и настоящему кодексу.

Члены Правления должны осознавать важность достижения сотрудниками и добровольцами ИФЛА желаемых результатов деятельности, и придают большое значение подготовке, обучению и постоянному информированию, которые необходимы для успешного осуществления их деятельности.

Правление должно обеспечивать наличие средств обучения и специальных семинаров для ориентации и подготовки членов Правления и офицеров ИФЛА.

Правление ИФЛА должно располагать полной, открытой, своевременной и точной информацией относительно целей, планов, программ, финансирования и управления, и готово к ответам на вопросы.

Правление должно вести такую политику, при которой никто не может получить отказ в приеме в члены, быть отстраненным от участия в деятельности Федерации или подвергнуться какой-либо другой дискриминации по причине расовой, национальной или этнической принадлежности, цвета кожи, религии, пола, сексуальной ориентации, возраста, умственных или физических недостатков.

Отчетность

Правление должно утверждать и внедрять политику, направленную на устойчивый менеджмент фискальных обязанностей и соблюдение этики в вопросах финансирования.

Правление должно поддерживать политику и стратегию, направленные на равенство полов, участие меньшинств и широкое использование всех языков ИФЛА на конференциях и при осуществлении коммуникаций.

Правление должно периодически пересматривать формулировку своих задач, стратегий и планов в свете изменяющихся условий посредством процессов мониторинга, планирования и оценок.

Правление разрабатывает стратегию и процедуру оценки эффективности своей работы и время от времени пересматривает свою политику и заявления, в частности Кодекс этики.

Применение кодекса этики

Настоящий Кодекс этики должен быть документом для ориентации новых членов Правления и офицеров ИФЛА.

Каждому члену Правления необходимо подписать заявление о том что, ознакомился и осмыслил Кодекс этики и готов следовать его положениям.

Правление должно предусматривать надлежащие процедуры для членов, не исполняющих положения Кодекса этики.

Кодекс этики будет пересматриваться на регулярной основе в целях обеспечения его релевантности, поддержки качественного управления и общественного доверия.

Одобрено Правлением ИФЛА, декабрь 2006